

Bijlage I-5: Profielschets projectleider Veiligezorg®

Op basis van o.a. de ervaringen in de pilot projecten Veiligezorg® is een lijst gemaakt van competenties en vaardigheden die een goede projectleider nodig heeft om een project Veiligezorg in zijn/haar ziekenhuis met succes op te kunnen zetten en uit te voeren.

De projectleider heeft een belangrijke coördinerende, sturende en motiverende rol. Daarvoor is een actieve, optimistische en ambitieuze houding nodig. Het kan ook nodig zijn om in bepaalde situaties met gezag op te kunnen treden.

Bij het zoeken/aanstellen van een projectleider is het goed om uit te gaan van onderstaande competenties:

- daadkrachtig
- dynamisch
- stressbestendig
- mobiliserend vermogen
- energiek
- enigszins dominant
- creatief
- consequent
- empatisch vermogen

Daarbij is het belangrijk om over onderstaande vaardigheden te beschikken:

- communicatief
 - goede mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
 - affiniteit met de verschillende niveaus en bedrijfsprocessen in de organisatie
- beïnvloedend gedrag
 - vermogen tot samenwerken en stimuleren
 - vermogen om op te treden
- projectmatig werken
 - ervaring met projectmatig werken, organiseren en voortgangscntrole
 - affiniteit met digitale techniek (mailgebruik, internet)
- probleemoplossend vermogen
 - omgevingsbewustzijn, probleemanalyse, organisatiesensitiviteit
- motiveren
 - energiek, klantgericht, ambitie, daadkracht, doorzettingsvermogen
- persoonlijke vaardigheden
 - besluitvaardig, grote lijn bewaken en oog voor details, stressbestendig, vasthoudend, multicultureel bewustzijn, aanpassingsvermogen

Het spreekt voor zichzelf dat de projectleider draagvlak heeft binnen de organisatie.

Het is in het belang van iedereen om een aantal zaken m.b.t. het projectleiderschap helder en concreet vast te leggen:

- functie- en taakomschrijving
- tijdbesteding (extra tijd of in plaats van)
- bevoegdheden en mandaat
- rapportage verplichting
- periodiek overleg
- structuur en lijnbevoegdheden
- middelen